

Opgave 1.

Resume

”En smutvej af en uddannelse fra da far var dreng” Udgivet i Jyllands-Posten, skrevet af Morten Vestergaard 15.august 2015.

Artiklen fortæller os, at mesterlære nu er på vej ind igen i det danske system. Men, at det ikke er så udbredt som det kunne have været. Ifølge uddannelsesforskere og politikere er der grund til, at få flere unge i mesterlære. Da der vil komme mangel på faglært arbejdskraft. Børne og undervisningsminister Ellen Trane Nørby mener nu, at det er en fordel med mesterlære da der er kommet adgangskrav til erhvervsuddannelserne. Fordelene kan være, at skoletrætte unge nu kan komme direkte ind i en virksomhed.

Liberal Alliances uddannelsesordfører Merete Riisager, og De Radikales ungdomsuddannelsesordfører Lotte Rod er enige om, at unge lære forskelligt. Dansk folkepartis uddannelsesordfører, Alex Ahrendtsen fortæller, at uddannelses vejledere burde vejlede mere om mesterlære. Han tilføjer, at i Schweiz er det to ud af tre unge som vælger en erhvervsuddannelse, og i Danmark er det næsten kun hver femte.

Christian Helms Jørgensen Professor på Institut for Psykologi og Uddannelsesforskning på Roskilde Universitet mener, at det er synd at erhvervspraktikken er forsvundet fra folkeskolen. Da han mener, dette ofte gav unge en mulighed for, at komme ind i en virksomhed via mesterlære. Pernille Hjermov, chefkonsulent hos Danmarks Evalueringsinstitut mener også, der ville være flere unge som valgte erhvervsuddannelsen med den nye mesterlære, hvis virksomhederne var klar over mulighederne.

Lone Folmer Berthelsen, erhvervsuddannelseschef i DI har ofte kontakt med virksomheden der ofte stiller spørgsmål om mesterlære, da de ikke ved ret meget om det ansvar de på tager sig som mesterlæreplads. Formanden for lederne på landets erhvervsuddannelser Peter Amstrup fortæller at der faktisk ikke vides hvor godt det går med mesterlære efter den er blevet genetableret. Men at han hører, at der er mange som får praktikplads inden de starter på skolen.

Tema

Temaet i denne artikel er mesterlære. Mesterlære bliver præsenteret af en lang række mennesker, som alle anbefaler at mesterlære bliver taget mere seriøst og udbredt. Artiklen forsøger at skabe et tema, som skal ramme unge og virksomheder.

Opgave 2.

Ud fra artiklen er der flere højt stående personer som mener at mesterlære er en god ide og at det burde fremmes både for unge og til virksomheder.

Mesterlære er en anden form for læreplads, som kræver at man selv tager kontakt til virksomheden man ønsker at arbejde for. Mesterlære kan ikke sammenlignes med en alm læreplads, da man i mesterlære skal undervises og læres op i det materiale som erhvervsskolen ville have undervist i under grundforløbet. Så man derved ville være klar til at starte på første hovedforløb.

De mange fordele ved at vælge mesterlære er at man kommer hurtigt ind i en virksomhed og viser interesse for virksomheden, inden man starter på det første hovedforløb. Flere unge som er blevet skoletrætte allerede efter 9-10 klasse, vil have stor fordel af mesterlære da de ikke skal gennemføre grundforløbet. Endnu en fordel for en virksomhed er en ældre person som allerede har erfaring fra erhvervslivet, vil kunne tage et større ansvar da han/hun er mere voksen og retnings bestemt.

Ulemperne ved mesterlære er at det kræver rigtig meget af virksomheden som tager en lærling ind. Ved modtagelse af en ny lærling kan virksomheden kun se på vedkommende og håbe på han er den rette for virksomheden da unge som kommer i mesterlære ikke har noget erhvervs erfaring. De unge, som ofte ikke er så målrettede vil måske droppe ud da arbejdet kan være for hårdt. Dette resulterer i at en virksomhed, nu mangler en mand, det kan så ødelægge virksomhedens syn på mesterlære i fremtiden.

Mesterlære blev fjernet i 1991 men kom igen i 2004 da man så det som en god måde at få unge ud i erhvervslivet, selv dem som var skoletrætte. Mesterlære er ikke kun kommet tilbage på grund af

skole trætte unge, men også på grund af skolereformen, som nu kræver at man har et O2 for overhovedet at kunne komme ind på en erhvervsmæssig uddannelse.

For at skabe mere fokus på mesterlære bør man oplyse virksomhederne omkring fordelene så de selv kan opsøge unge som deres ansatte allerede kender. Kommuner og erhvervsskoler burde sende flyers og e-mails rundt, til de store samt små virksomheder og få dem oplyst muligheden, det er ikke nok at virksomheden selv skal undersøge dette når der er så mange som gerne vil benytte mesterlære.

Efter min mening så er mesterlære ikke en fantastisk ide, det stiller virksomhederne overfor en virkelig stor opgave. Tager man udgangspunkt i elektriker uddannelsen, som jeg selv er uddannet inden for. På samme tid som en studerende på EUC bruger 20 uger på, skal virksomheden lære deres nye mesterlære lærling det samme. Dette er rigtig meget at kræve af en virksomhed da der er rigtig meget matematik, engelsk, svagstrømslære, højspænding og edb undervisning. Alt dette skal en virksomhed undervise deres nye ansatte i på 1 år, inden han/hun skal starte på første hovedforløb, ikke ret mange virksomheder vil kunne gøre dette. Men det sætter også meget store krav til den lærling som er gået i mesterlære, han/hun vil bliver indirekte tvunget til at skulle læse og selv studere der hjemme, i de fag som virksomheden ikke kan undervise i mens man er på arbejde. Så jeg personligt ville ikke anbefale det.